

Objektív alapon dönthetnek a cégek az elvárt béremelésről! (2012.02.22.)

Vannak olyan cégek, amelyek januárban még nem hajtották végre az elvárt béremelést. Ám nekik is végre kellett hajtaniuk a 78 ezer forintos minimálbér 93 ezer forintra emelését, illetve a 94 ezer forintos garantált bérminimum 108 ezer forintra emelését. Emellett voltak olyan cégek is, akik csak a dolgozóik kétharmad részére hajtották végre az elvárt béremelést. Ezek a cégek most tényadatokon alapuló számítások alapján egyértelműen eldönthetik, hogy érdemes-e végrehajtani az elvárt béremelést. Ehhez össze kell vetni a decemberi és a januári bérköltségeket. Ha a növekedés meghaladja az 5 százalékot, akkor költséget takarítanak meg azzal, ha végrehajtják az elvárt béremelést. A minimálbér közel 20 százalékos emelése, illetve a 200 ezer alatti fizetések átlag 15 százalékos emelése ugyanis többbe kerülhet, mint az elvárt béremelés teljesítése valamennyi dolgozóra állami adókedvezmény igénybevétele mellett. Tehát érdemes számolni.

Nem javasolt január hónapra visszamenőleges béremelés, mert ez önellenőrzést von maga után. Újra kéne számfejteni a január hónapot a megemelt bérekkel. Ráadásul a január hónapban kilépett dolgozókra is végre kéne hajtani az elvárt béremelést, ami újabb adminisztrációs többletmunkát jelentene a vállalkozásoknak.

Angyal József okleveles adószakértő